

### Riferimenti sentenza della Cassazione Penale

Anno: 2015	Numero: 10023	Sezione: III
------------	---------------	--------------

### Soggetto imputato

Datore di lavoro pubblico	<input checked="" type="checkbox"/> Datore di lavoro privato	C.S.E.	Dirigente
Responsabile dei lavori	Committente	Preposto	R.S.P.P.
Lavoratore	Altro:		

### Esito

<input checked="" type="checkbox"/> Assoluzione				
Condanna:	pena detentiva	pena pecuniaria	pena sia detentiva che pecuniaria	pena non specificata
Concorso di colpa del soggetto leso: no				
Risarcimento alla costituita parte civile: no				
Altro: -				
Quantum: -				
Gradi precedenti				
1° Grado: Tribunale di Sala Consilina, Sezione distaccata di Satri sentenza del 23 aprile 2013, condanna alla pena di giustizia, previa concessione delle attenuanti generiche, pena sospesa				
2° Grado: no				
Precedente giudizio di Cassazione: no				
Corte di Appello in sede di rinvio: no				

### Classificazione dell'evento

Infortunio	Malattia	<input checked="" type="checkbox"/> Non riguarda un infortunio		
Tipo di evento:	Danno materiale	<input checked="" type="checkbox"/> Mancata tutela		
Tipo di infortunio:	lesioni	morte		

### Fattispecie

ometteva di installare nel cantiere dove erano in corso lavori di ristrutturazione di un edificio i servizi igienici, così come prescritto dall'allegato XIII del T.U. ed avrebbe ommesso altresì di redigere il POS e di adempiere agli obblighi di formazione ed informazione di un suo dipendente.

### Soggetto leso

Operaio	Artigiano	Impiegato	Imprenditore	<input checked="" type="checkbox"/> Salute & Sicurezza
Altro:			Ulteriori soggetti lesi:	

### Tipologia del luogo di avvenimento

<input checked="" type="checkbox"/> Cantiere	Fabbrica	Ufficio	Altro:
Pubblico	<input checked="" type="checkbox"/> Privato		

### Principio di diritto

Questa stessa Sezione della Corte già ha avuto modo di chiarire che in materia di prevenzione degli infortuni ai danni dei lavoratori, la norma di cui all'art. 18, comma primo, lett. I), del dlgs n. 81 del 2008 - che obbliga il datore di lavoro ad adempiere agli obblighi di informazione, formazione e addestramento di cui agli artt. 36 e 37 stesso decreto - non rientra tra quelle disposizione precettive la cui violazione, ai sensi del successivo art. 55, è presidiata da sanzione penale (Corte di cassazione, Sezione III penale, 23 gennaio 2014, n. 3145).

### Altre informazioni sull'esito (dispositivo della sentenza della suprema Corte di Cassazione)

Rigetto del ricorso	Ricorso inammissibile
Annullamento:	<input checked="" type="checkbox"/> senza rinvio      con rinvio      con rinvio ai soli fini civili

**Dispositivo:** Annulla la sentenza impugnata, senza rinvio, limitatamente al capo c), perché il fatto non è previsto dalla legge come reato.

**Note**

**I contenuti della presente scheda sono stati realizzati da ERVET s.p.a. ad uso interno e per i propri soci; come tale costituiscono materiale di lavoro.**